COACHING Y REIKI SAS BIC

INFORME DE GESTIÓN BIC

NOMBRE COMPLETO DE LA EMPRESA

2024

COACHING Y REIKI SAS BIC

NIT 901.600.269 - 7

2024

ESTÁNDAR ISO 26000 UTILIZADO PARA REALIZAR EL REPORTE DE GESTIÓN

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN 3

a. Objetivo del informe 3

b. Estándar utilizado para la presentación del informe 3

c. Observaciones generales - opcional 3

REPORTE POR DIMENSIONES 4

1. Modelo de negocio 4

2. Gobierno corporativo 4

3. Prácticas laborales 4

4. Prácticas ambientales 4

5. Prácticas con la comunidad 5

CONCLUSIONES - opcional 6

INTRODUCCIÓN

a. Objetivo del informe

El presente informe tiene como finalidad evidenciar el estado de avance de los compromisos adquiridos por *Coaching y REIKI SAS BIC* en su calidad de Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), durante el periodo comprendido en el año 2024. En él se presenta un análisis por dimensiones en el marco del estándar ISO 26000, que orienta las prácticas responsables en los ámbitos social, ambiental y de gobernanza corporativa.

b. Estándar utilizado para la presentación del informe

Este documento se elabora conforme a la Norma Técnica ISO 26000 sobre responsabilidad social, que establece lineamientos para integrar prácticas éticas y sostenibles en el funcionamiento de las organizaciones

c. Observaciones generales - opcional

Coaching y REIKI SAS BIC, es una empresa constituida desde junio de 2022 y desde sus inicios adquiere la condición BIC, por lo cual su operación y servicios se alinean con las políticas BIC.

Durante el año 2024, **Coaching y REIKI SAS BIC**, empresa dedicada a procesos de formación, sanación y consultoría organizacional y personal, enfrentó importantes limitaciones financieras y operativas que afectaron su capacidad para ejecutar nuevas acciones alineadas con sus compromisos BIC. Como empresa micro, se priorizó la sostenibilidad mínima de la operación, por lo cual las metas propuestas para este período no pudieron desarrollarse en su totalidad. No obstante, se mantuvo la intención y el espíritu de servicio responsable, lo que permitirá retomar con mayor fuerza las acciones en los próximos ciclos.

REPORTE POR DIMENSIONES

1. **Modelo de negocio**

- **Compromisos adquiridos:**
  Adquirir bienes y servicios de empresas locales o lideradas por mujeres y minorías; preferencia por proveedores con buenas prácticas laborales y ambientales.
- **Implementación de actividades en 2024:**
  Debido a restricciones presupuestales, no fue posible ampliar ni sostener relaciones activas con nuevos proveedores. Se priorizó la sostenibilidad financiera básica para la operación mínima. No obstante, se mantuvo el criterio de contratación local en los pocos servicios requeridos.

2. **Gobierno corporativo**

- **Compromisos adquiridos:**
  Mantener y comunicar la misión de la empresa; desarrollar estructura y modelo organizacional.
- **Implementación de actividades en 2024:**
  La empresa mantuvo su misión y modelo organizacional de base, sin posibilidad de avances en formalización de documentos o fortalecimiento del gobierno corporativo. Los esfuerzos se concentraron en mantener la operación mínima.
-

3. **Prácticas laborales**

- **Compromisos adquiridos:**
  Fomentar la participación de empleados, beneficios de bienestar y flexibilidad laboral.
- **Implementación de actividades en 2024:**
  No se realizaron nuevas contrataciones. La operación estuvo a cargo de los socios fundadores. Se continuó con prácticas de flexibilidad laboral y bienestar emocional en el marco de la autogestión y autorregulación de los socios.

4. **Prácticas ambientales**

- **Compromisos adquiridos:**
  Supervisión de emisiones, reciclaje, uso eficiente de energía, motivación a proveedores a adoptar prácticas sostenibles.

- **Implementación de actividades en 2024:**
  No se implementaron nuevas estrategias ambientales. Sin embargo, se continuó con prácticas básicas como el uso de dispositivos de bajo consumo, reciclaje doméstico y aprovechamiento máximo de recursos existentes. No se generaron actividades que implicaran emisiones o impacto ambiental significativo.

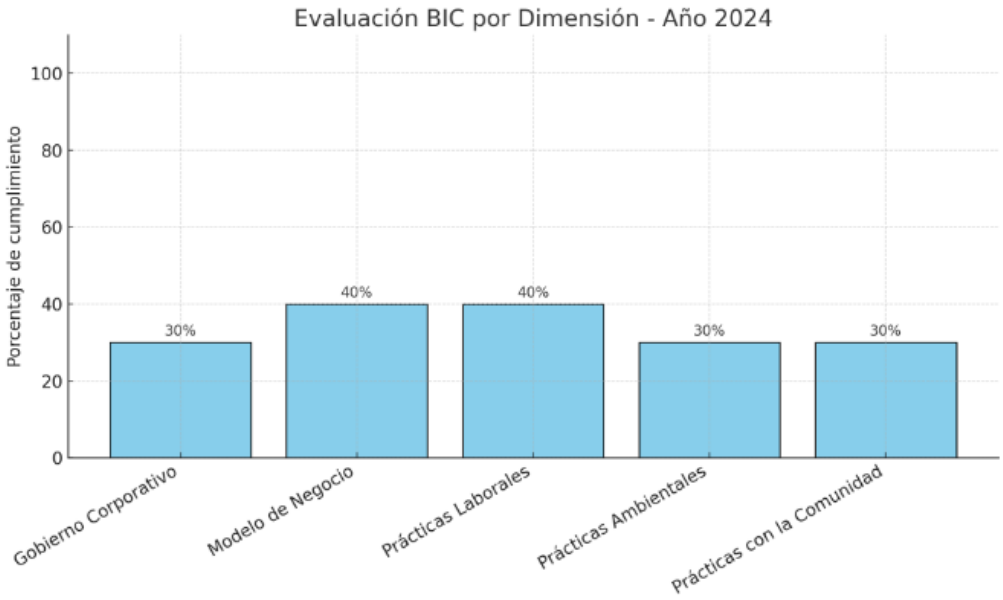
5. Prácticas con la comunidad

- **Compromisos adquiridos:**
  Fomentar el voluntariado y alianzas con fundaciones de impacto social.

- **Implementación de actividades en 2024:**
  Debido a las limitaciones operativas y financieras, no se ejecutaron actividades nuevas de voluntariado ni alianzas sociales. Se mantuvo vigente el material gratuito del año anterior, como la serie *El Camino de la Gratitud*, disponible de forma abierta en YouTube.

CONCLUSIONES - opcional

A continuación, se presenta el resultado de la evaluación realizada bajo el estándar ISO 26000



Durante el año 2024, *Coaching y REIKI SAS BIC* no registró avances sustanciales en la implementación de acciones BIC, debido a una reducción significativa en sus ingresos y capacidad operativa. La empresa continúa comprometida con sus principios fundacionales y espera reactivar sus planes de impacto social, ambiental y organizacional en la medida que las condiciones financieras lo permitan.