



*reiki*

COACHING

MAGNIFICENCIA

*COACHING Y REIKI SAS BIC*

REPORTE DE GESTIÓN BIC

2022

**COACHING Y REIKI SAS BIC**

**NIT 901.600.269 - 7**

**ESTÁNDAR ISO 26000 UTILIZADO PARA REALIZAR EL REPORTE DE GESTIÓN**

**ÍNDICE**

INTRODUCCIÓN	3
a. Objetivo del informe	3
b. Estándar utilizado para la presentación del informe	3
c. Observaciones generales - opcional	3
REPORTE POR DIMENSIONES	4
1. Modelo de negocio	4
2. Gobierno corporativo	5
3. Prácticas laborales	5
4. Prácticas ambientales	6
5. Prácticas con la comunidad	7
CONCLUSIONES - opcional	8

## INTRODUCCIÓN

### a. **Objetivo del informe**

Evidenciar la gestión y actividades desarrolladas por la empresa **Coaching y REIKI SAS BIC** para el cumplimiento de los objetivos adquiridos al ser parte de las Sociedades de Beneficio e Interés Colectivo – BIC

### b. **Estándar utilizado para la presentación del informe**

El estándar utilizado para la elaboración de este informe y la evaluación de la empresa Coaching y REIKI SAS BIC, es el estándar ISO 26000.

### c. **Observaciones generales - opcional**

**Coaching y REIKI SAS BIC**, es una empresa constituida desde junio de 2022 y desde sus inicios adquiere la condición BIC, por lo cual su operación y servicios se alinean con las políticas BIC.

**Coaching y REIKI SAS BIC**, se dedica a proveer formaciones, acompañamiento terapéutico a personas y acompañamiento de consultoría organizacional a organizaciones, del más alto nivel, generando espacios de aprendizaje, crecimiento personal y organizacional, procurando siempre el bienestar social, empresarial y ambiental de la comunidad.

## REPORTE POR DIMENSIONES

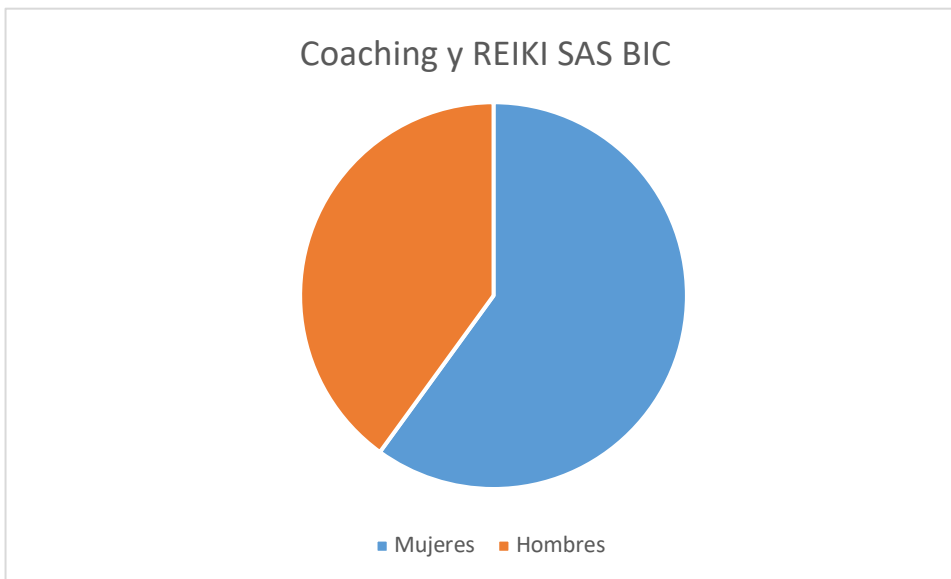
### 1. Modelo de negocio

- **Compromisos adquiridos**

*“Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia a la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.”*

- **Implementación de las actividades**

Para **Coaching y REIKI SAS BIC**, es importante aportar al crecimiento local, por esta razón, al cierre de 2022 el equipo lo constituyen 2 personas fijas y 3 proveedores adicionales, las personas fijas están ubicadas en la ciudad de Pereira y 2 de los 3 contratistas también están ubicados en la ciudad de Pereira. De las 5 personas mencionadas 3 corresponden a mujeres correspondiendo al 60% de sus colaboradores o contratistas.



En el 2022 la persona que fue contratada para realizar todas las adecuaciones locativas, pertenecía a la comunidad de personas con limitaciones auditivas y de sordera, lo cual esta alineada con nuestros compromisos de realizar contratación que promueva la inclusión y las normas equitativas.



## **2. Gobierno corporativo**

- **Compromisos adquiridos**

*“Expresan la misión de la sociedad en los diferentes documentos de la empresa”*

- **Implementación de las actividades**

Actualmente Coaching y REIKI SAS BIC, se encuentra en proceso de elaboración de la misión y visión de la empresa.

Debido a que la empresa tan solo cuenta con 6 meses de funcionamiento, se está realizando el proceso de estructuración de el modelo de negocio y organizacional.

## **3. Prácticas laborales**

- **Compromisos adquiridos**

*“Crean opciones para que los empleados tengan participación en la sociedad. Adicionalmente amplían los planes de salud y beneficios de bienestar en sus empleados y diseñan estrategias de nutrición, salud mental y física, propendiendo un equilibrio entre la vida laboral y privada de sus trabajadores.”*

- **Implementación de las actividades**

Actualmente el 100% de los empleados de **Coaching y REIKI SAS BIC** corresponden a sus socios fundadores. Hemos implementado espacios de meditación e introspección, dentro de las actividades continuas de planeación con el fin de propender por la salud mental emocional y el equilibrio entre la vida laboral y privada.



**Coaching y REIKI SAS BIC**, brinda la posibilidad a los colaboradores de trabajar de manera virtual. De igual forma el horario laboral es flexible, permitiendo capacitarse en otras áreas sin que esto afecte la remuneración y beneficios.

#### **4. Prácticas ambientales**

- **Compromisos adquiridos**

*“Supervisar las emisiones de gases invernadero generadas a causa de la actividad empresarial, implementar programas de reciclaje o de reutilización de desperdicios, aumentar progresivamente las fuentes de energía renovable utilizadas por la sociedad y motivan a sus proveedores a reutilizar sus propias evaluaciones y auditorias ambientales en relación al uso de la electricidad y de el agua, generación de desechos, emisión de gases de efecto de invernadero y empleo de energías renovables”.*

- **Implementación de las actividades**

Coaching y REIKI SAS BIC implementa sistemas de iluminación eficiente que garantice el ahorro energético en sus instalaciones.

Por otro lado, de acuerdo a sus residuos generados en la oficina, se implementa un sistema de reciclaje y utiliza dispositivos para el ahorro de energía.





Coaching y REIKI SAS BIC dentro de su evaluación de ejecución y arranque de sus actividades, hemos identificado que teniendo en cuenta que nuestra actividad empresarial es la prestación de servicios y no la de realizar ningún tipo de fabricación o transporte especializado, estamos evaluando la posibilidad de modificar nuestro objeto social correspondiente a Supervisar las emisiones de gases invernadero generadas a causa de la actividad empresarial, debido a que al no ser generadores directos de gases invernaderos, no podemos realizar la medición de estas emisiones.

## 5. Prácticas con la comunidad

- **Compromisos adquiridos**

*“Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyan obras sociales en interés con la comunidad. En este apartado se deberán redactar la o las actividades de la dimensión de prácticas con la comunidad incluidas en el objeto social”.*

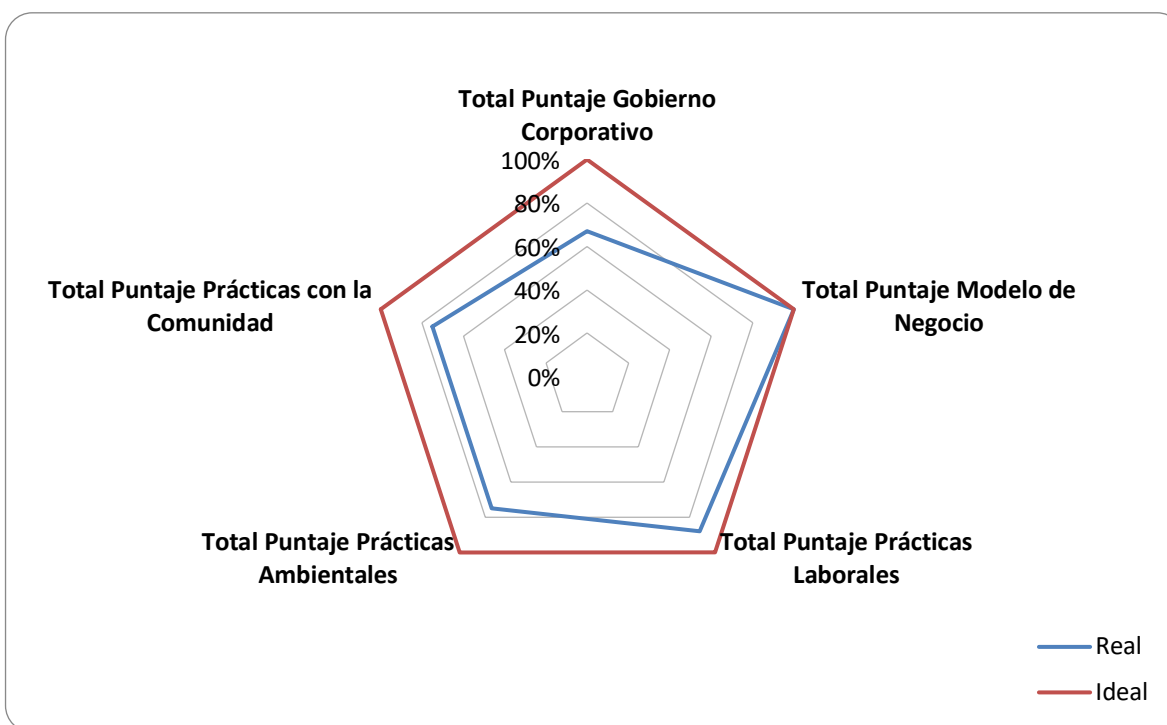
- **Implementación de las actividades**

Coaching y REIKI SAS BIC dentro de sus compromisos con la comunidad grabó y publicó en YOUTUBE de forma gratuita el programa El Camino de la Gratitude, correspondiente a 28 capítulos para el desarrollo y crecimiento personal, este programa gratuito que fue puesto en servicio a la comunidad actualmente a tenido un alcance de mas de 600 personas.



## CONCLUSIONES

A continuación se presenta el resultado de la evaluación realizada bajo el estándar ISO 26000



COACHING Y REIKI SAS BIC			
EJE	Valor Real	Valor maximo	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	67%	100%	<b>67,0%</b>
Total Puntaje Modelo de Negocio	100%	100%	<b>100,0%</b>
Total Puntaje Prácticas Laborales	88%	100%	<b>88,0%</b>
Total Puntaje Prácticas Ambientales	75%	100%	<b>75,0%</b>
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	75%	100%	<b>75,0%</b>
<b>TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN</b>	600	750	<b>80,0%</b>

Coaching y REIKI SAS BIC cuenta con un avance significativo considerando tan solo 7 meses de operación en el año 2022, alcanzando una evaluación promedio del 80,0% de los compromisos adquiridos como sociedad BIC, permitiendo una visión clara del estado de la empresa y las estrategias implementadas. Gracias a la evaluación realizada, se puede trazar un plan de acción para identificar las practicas a mejorar y cuales se deben mantener.